

บทที่ ๔

ผลการศึกษา

การวิจัยเรื่องการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ ผู้วิจัยได้ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ออกเป็นดังนี้

๔.๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ทักษะของประชาชนต่อ การบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

๔.๓ ผลการ เปรียบเทียบทักษะของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ปัญหา และข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

๔.๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ อาชีพ วุฒิการศึกษา รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนและร้อยละ ของสถานภาพส่วนบุคคล

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑. เพศ			
	ชาย	๒๒๐	๕๗.๗๔
	หญิง	๑๖๑	๔๒.๒๖
	รวม	๓๘๑	๑๐๐
๒. อายุ			
	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๗๒	๑๘.๙๐
	๒๐-๓๐ ปี	๗๖	๑๙.๙๕
	๓๑-๔๐ ปี	๙๒	๒๔.๑๕
	๔๑-๕๐ ปี	๖๖	๑๗.๓๒
	๕๑-๖๐ ปี	๓๘	๙.๙๗
	๖๑ ปีขึ้นไป	๓๗	๙.๗๑
	รวม	๓๘๑	๑๐๐
๓. สถานภาพ			
	โสด	๑๑๖	๓๐.๔๕
	แต่งงาน	๒๔๖	๖๔.๕๗
	หม้าย/หย่า/ร้าง	๑๙	๔.๙๙
	รวม	๓๘๑	๑๐๐
๔. อาชีพ			
	เกษตรกรรม	๒๙๑	๗๖.๓๘
	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๒๔	๖.๓๐
	อื่นๆ (ค้าขาย,รับจ้าง)	๖๖	๑๗.๓๒
	รวม	๓๘๑	๑๐๐
๕. วุฒิการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๕๖	๙๓.๔๔
	ปริญญาตรีขึ้นไป	๒๕	๖.๕๖
	รวม	๓๘๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๔ มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๕ มีสถานภาพแต่งงาน จำนวน ๒๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๗ มีอาชีพเกษตรกรรม จำนวน ๒๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๘ มีการศึกษาดั้กว่าปริญญาตรีจำนวน ๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๔

๔.๒ ทักษะของประชาชน ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ผลการวิเคราะห์การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวม และรายด้าน ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยภาพรวมรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๒ - ๔.๘

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับการบริหารงาน		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. หลักนิติธรรม	๓.๔๐	.๘๔	ปานกลาง
๒. หลักคุณธรรม	๓.๔๑	.๗๗	ปานกลาง
๓. หลักความโปร่งใส	๓.๓๑	.๗๗	ปานกลาง
๔. หลักการมีส่วนร่วม	๓.๒๒	.๘๓	ปานกลาง
๕. หลักความรับผิดชอบ	๓.๓๓	.๗๘	ปานกลาง
๖. หลักความคุ้มค่า	๓.๒๓	.๘๐	ปานกลาง
ภาพรวมของการบริหารงาน	๓.๓๒	.๗๑	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๒$) เมื่อพิจารณารายละเอียดแต่ละด้านพบว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล
ด้านหลักนิติธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง
จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับทักษะ		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	จัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ ในการออกข้อ กฎหมายหรือกฎระเบียบ /ข้อบังคับที่จะมีผล บังคับใช้กับชุมชน	๓.๕๓	๑.๐๑	มาก
๒	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ ที่จะมียผลบังคับใช้กับ ชุมชน	๓.๕๐	๑.๐๙	มาก
๓	การรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนแล้วเร่ง ดำเนินการและรายงานผลให้ทราบ	๓.๔๙	๑.๐๘	ปานกลาง
๔	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความชัดเจนของการปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย , ระเบียบและข้อบังคับ	๓.๔๘	๑.๐๑	ปานกลาง
๕	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการกระจายอำนาจอย่างทั่วถึง	๓.๔๓	๑.๐๘	ปานกลาง
๖	ผู้บริหารมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ โดยยึดถือหลักความชอบธรรม	๓.๓๙	๑.๐๒	ปานกลาง
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการปฏิรูป กฎระเบียบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	๓.๔๐	๑.๐๑	ปานกลาง
ภาพรวมของการบริหารงาน		๓.๔๐	.๘๔	ปานกลาง

จาก ตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประชาชนมีความเห็นว่า การบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวม
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๔๐) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า การบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ได้แก่ จัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ในการออกข้อ
กฎหมายหรือกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน , เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน ส่วนข้อที่เหลือการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลด้าน
หลักคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง
จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับทักษะ		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	ผู้บริหาร,สมาชิกและพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมบนพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรม	๓.๔๖	.๙๘	ปานกลาง
๒	ผู้บริหาร , สมาชิกและพนักงาน มีมนุษยสัมพันธ์ , มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ	๓.๕๓	.๙๑	มาก
๓	ผู้บริหาร , สมาชิกและพนักงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต , ยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรม	๓.๓๘	.๙๖	ปานกลาง
๔	ผู้บริหาร , สมาชิกและพนักงาน ปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม	๓.๔๕	.๙๒	ปานกลาง
๕	ผู้บริหาร , สมาชิกพนักงานมีจิตสำนึก , ยึดมั่นหลักการและภาคภูมิใจต่อการให้บริการประชาชน	๓.๔๘	.๙๔	ปานกลาง
๖	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการยอมรับจากประชาชน	๓.๕๐	.๙๑	มาก
๗	ผู้บริหาร , สมาชิกและพนักงาน บริหารงานโดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นธรรม	๓.๓๑	.๙๔	ปานกลาง
ภาพรวมของการบริหารงาน		๓.๔๑	.๗๗	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ประชาชน มีความคิดเห็นว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๔๑) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงาน มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการยอมรับจากประชาชนส่วนข้อที่เหลือการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ด้านหลักความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง
จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับทักษะ		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	การบริหารงานกิจกรรมต่างๆ มีการสรุปผล เปิดเผยต่อสาธารณะ	๓.๓๑	.๙๓	ปานกลาง
๒	เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบแผนงาน , โครงการต่างๆ และการใช้งบประมาณ	๓.๒๑	๑.๐๙	ปานกลาง
๓	การจัดเก็บภาษีและจัดงบประมาณ กระทำอย่าง เปิดเผยและเป็นธรรม	๓.๓๔	.๙๗	ปานกลาง
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดการ ปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและเปิดเผยต่อสาธารณะ	๓.๒๔	.๙๗	ปานกลาง
๕	กระบวนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เปิดเผยตรงไปตรงมา สร้างความไว้วางใจซึ่งกัน และกัน พร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบตลอดเวลา	๓.๓๗	๑.๐๑	ปานกลาง
๖	ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชนมีความ ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง	๓.๓๗	.๙๕	ปานกลาง
๗	นโยบายการบริหารจัดการ เหมาะสมกับ โครงสร้างองค์กรและง่ายต่อการปฏิบัติ	๓.๖๐	.๘๘	ปานกลาง
ภาพรวมของการบริหารงาน		๓.๓๑	.๗๗	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ประชาชน มีความคิดเห็นว่า การบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๑$) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า การ
บริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับ มาก ได้แก่ นโยบายการบริหารจัดการ
เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรและง่ายต่อการปฏิบัติ ส่วนข้อที่เหลือการบริหารงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ด้านหลักการมีส่วนร่วม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทาบเชิง
จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับทักษะ		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน	๓.๓๕	๑.๐๐	ปานกลาง
๒	เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความคิดเห็นด้าน การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล, การ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓.๓๖	.๙๗	ปานกลาง
๓	ในการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนสามารถเข้าเป็นผู้สังเกตการณ์ได้ โดย ไม่จำกัดสิทธิของประชาชน	๓.๒๑	๑.๐๒	ปานกลาง
๔	ผู้บริหารงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลรับฟังและนำข้อเสนอแนะ , ข้อ ร้องเรียนไปดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเต็ม ความสามารถ	๓.๒๙	.๙๘	ปานกลาง
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน	๓.๑๓	๑.๐๒	ปานกลาง
๖	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นใน การแก้ปัญหา	๓.๒๓	๑.๐๔	ปานกลาง
๗	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีอิสระใน ความคิด สามารถแสดงความคิดเห็นและ เสนอแนะ และสามารถตรวจสอบผู้บริหารได้อย่าง แท้จริง	๓.๒๘	๑.๐๑	ปานกลาง
ภาพรวมของการบริหารงาน		๓.๒๒	.๘๓	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นว่า การบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์กา บริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอทาบเชิง จังหวัดสุรินทร์
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.22$) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า การ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๗ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ด้านความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง
จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับทักษะ		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้ไป ดำเนินการ ให้เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้	๓.๓๓	.๙๖	ปานกลาง
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเอาใจใส่ต่อปัญหาของ ประชาชนและชุมชน	๓.๓๑	.๙๕	ปานกลาง
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการบริการ สาธารณะอย่างมีคุณภาพและทั่วถึงทุกชุมชน	๓.๓๐	.๙๕	ปานกลาง
๔	การให้บริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ด้วยความรับผิดชอบและตอบสนองความ ต้องการของชุมชน	๓.๓๐	.๙๕	ปานกลาง
๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม	๓.๕๖	.๙๑	มาก
๖	เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความ รับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติงาน ใส่ใจต่อปัญหาที่ เกิดขึ้นและพร้อมที่จะแก้ไข	๓.๔๓	.๙๙	ปานกลาง
๗	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลมีความกล้าหาญพร้อมที่จะยอมรับผลจาก การกระทำของตน	๓.๒๘	๑.๐๒	มาก
ภาพรวมของการบริหารงาน		๓.๓๓	.๗๘	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นว่า การบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๓$) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า การ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ได้แก่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมข้อที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๘ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ด้านความคุ้มค่า ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง
จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับทักษะ		
		$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑	การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมและชุมชน	๓.๓๔	.๙๓	ปานกลาง
๒	มีการ รณรงค์ให้ประชาชนประหยัด ทรัพยากรธรรมชาติ	๓.๑๖	๑.๐๗	ปานกลาง
๓	การจัดอาคารสถานที่ , เครื่องมือและอุปกรณ์ จัด ได้มีความเหมาะสม สง่างามและมีความทันสมัย	๓.๓๒	.๙๖	ปานกลาง
๔	การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและ ความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่	๓.๒๗	.๙๕	ปานกลาง
๕	การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ผลงานที่ชุมชนได้รับ	๓.๒๓	๑.๐๔	ปานกลาง
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการสำรวจความพึง พอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานอยู่อย่าง สม่ำเสมอ	๓.๒๓	๑.๐๗	ปานกลาง
๗	การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมี ความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๓.๒๙	๑.๐๑	ปานกลาง
ภาพรวมของการบริหารงาน		๓.๒๓	.๘๐	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๒๓$)
เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ใน
ระดับปานกลางทุกข้อ

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ การทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตัวแปร ได้แก่ การจำแนกตาม เพศ , อายุ, สถานภาพ, อาชีพ และวุฒิการศึกษาตามสมมติฐานที่ ๑-๕

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชน ที่มีเพศ ต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิงจังหวัดสุรินทร์แตกต่างกัน ตารางที่ ๔.๙ เปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ

หลักธรรมาภิบาล	เพศ				t	Sig.
	ชาย (๒๒๐คน)		หญิง (๑๖๑ คน)			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
หลักนิติธรรม	๓.๓๒	.๘๖	๓.๕๑	.๘๐	-๒.๒๑๖*	.๐๒๗
หลักคุณธรรม	๓.๓๓	.๘๐	๓.๕๒	.๗๑	-๒.๔๒๓*	.๐๑๖
หลักความโปร่งใส	๓.๒๕	.๘๑	๓.๓๙	.๗๑	-๑.๗๓๙	.๐๘๓
หลักการมีส่วนร่วม	๓.๑๘	.๘๖	๓.๒๘	.๗๗	-๑.๑๓๒	.๒๕๘
หลักความรับผิดชอบ	๓.๒๙	.๘๑	๓.๓๘	.๗๕	-๑.๑๔๐	.๒๕๕
หลักความคุ้มค่า	๓.๑๘	.๘๔	๓.๒๙	.๗๔	-๑.๓๑๒	.๑๙๐
รวม	๓.๑๘	.๗๕	๓.๔๐	.๖๕	-๑.๘๖๘	.๐๖๓

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า ประชาชน ที่มีเพศ ต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มี ทัศนคติแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ในหลักนิติธรรมและหลักคุณธรรม ส่วนด้านอื่นๆ มีทัศนคติไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๒ ประชาชน ที่มี อายุ ต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงาน ตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิงจังหวัดสุรินทร์แตกต่างกัน
 ตารางที่ ๔.๑๐ เปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลัก
 ธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่ อำเภอกาบเชิง
 จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอายุ

หลักธรรมาภิบาล	อายุ												F	Sig
	ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๒๐-๓๐ ปี		๓๑-๔๐ ปี		๔๑-๕๐ ปี		๕๑-๖๐ ปี		๖๑ ปี ขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
หลักนิติธรรม	๓.๕๖	.๗๑	๓.๒๙	.๘๘	๓.๑๓	.๘๖	๓.๔๔	.๘๓	๓.๖๒	.๘๐	๓.๖๙	.๘๐	๔.๒๖๔**	.๐๐๑
หลักคุณธรรม	๓.๕๕	.๖๙	๓.๓๗	.๗๗	๓.๑๘	.๗๗	๓.๓๑	.๗๓	๓.๖๘	.๗๘	๓.๖๘	.๘๑	๔.๓๗๑**	.๐๐๑
หลักความโปร่งใส	๓.๔๖	.๖๓	๓.๒๐	.๘๓	๓.๐๙	.๘๐	๓.๓๘	.๗๒	๓.๕๒	.๗๘	๓.๔๘	.๗๓	๓.๕๗๖**	.๐๐๔
หลักการมีส่วนร่วม	๓.๓๘	.๗๓	๓.๑๙	.๙๐	๒.๘๙	.๘๓	๓.๒๗	.๗๒	๓.๕๕	.๗๙	๓.๔๐	.๘๔	๕.๓๔๐**	.๐๐๐
หลักความรับผิดชอบ	๓.๔๗	.๖๙	๓.๒๖	.๘๔	๓.๐๒	.๘๒	๓.๔๒	.๗๒	๓.๕๙	.๗๓	๓.๕๐	.๖๘	๕.๐๗๙**	.๐๐๐
หลักความคุ้มค่า	๓.๔๑	.๘๐	๓.๒๐	.๘๗	๒.๙๔	.๘๒	๓.๓๒	.๖๗	๓.๔๑	.๘๐	๓.๓๒	.๖๖	๓.๘๑๑**	.๐๐๒
ภาพรวม	๓.๔๗	.๖๐	๓.๒๕	.๗๗	๓.๐๔	.๗๒	๓.๓๕	.๖๔	๓.๕๖	.๖๙	๓.๕๑	.๖๗	๕.๓๕๒**	.๐๐๐

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชน ที่มีอายุ ต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงาน
 ตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์
 โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีทัศนคติแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ
 ทางสถิติ ที่ระดับ ๐.๐๑ ทุกด้าน ดังนั้นจึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยวิธีผลต่าง
 นัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) ดังตารางที่ ๔.๑๑ – ๔.๑๗

ตารางที่ ๔.๑๑ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของทักษะของประชาชน
จำแนกตามอายุ ภาพรวม

อายุ	$\bar{X}$	ภาพรวม					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๔๗	๓.๒๕	๓.๐๔	๓.๓๕	๓.๕๖	๓.๕๑
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๔๗			๐.๔๓*	๐.๑๒	-๐.๐๙	-๐.๐๔
๒๐-๓๐ ปี	๓.๒๕			๐.๒๑	-๐.๑๐	-๐.๓๑*	-๐.๒๖
๓๑-๔๐ ปี	๓.๐๔				-๐.๓๑*	-๐.๕๒*	-๐.๔๗*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๓๕					-๐.๒๑	-๐.๑๖
๕๑-๖๐ ปี	๓.๕๖						๐.๐๕
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๕๑						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่าประชากรที่มีอายุ ๕๑-๖๐ ปี และประชากรที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่าประชากรที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๒ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของทักษะของประชาชน
จำแนกตามอายุ หลักสถิติกรรม

อายุ	$\bar{X}$	อายุ					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๕๖	๓.๒๙	๓.๑๓	๓.๔๔	๓.๖๒	๓.๖๙
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๕๖		๐.๒๗*	๐.๔๓*	๐.๑๒	-๐.๐๖	-๐.๑๓
๒๐-๓๐ ปี	๓.๒๙			๐.๑๖	-๐.๑๕	-๐.๓๓*	-๐.๔๐*
๓๑-๔๐ ปี	๓.๑๓				-๐.๓๑*	-๐.๔๙*	-๐.๕๖*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๔๔					-๐.๑๘	-๐.๒๕
๕๑-๖๐ ปี	๓.๖๒						-๐.๐๗
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๖๙						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่า ๒๐-๓๐ ปี และ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่า ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป ประชาชนที่มีอายุ ๓๑- ๔๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่า ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๓ การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของทักษะของประชาชน
จำแนกตามอายุ หลักคุณธรรม

อายุ	$\bar{X}$	อายุ					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๕๕	๓.๓๗	๓.๑๘	๓.๓๑	๓.๖๘	๓.๖๘
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๕๕		๐.๑๘	๐.๓๗*	๐.๒๔	-๐.๑๓	-๐.๑๓
๒๐-๓๐ ปี	๓.๓๗			๐.๑๙	๐.๐๖	-๐.๓๑*	-๐.๓๑*
๓๑-๔๐ ปี	๓.๑๘				-๐.๑๓	-๐.๕๐*	-๐.๕๐*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๓๑					-๐.๓๗*	-๐.๓๗*
๕๑-๖๐ ปี	๓.๖๘						๐.๐๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๖๘						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่า ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป ประชาชนที่มีอายุ ๓๑- ๔๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่า ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป ประชาชนที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่า ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๔ การเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยเป็น รายคู่ของทัศนคติของประชาชน
จำแนกตามอายุ หลักความโปร่งใส

อายุ	$\bar{X}$	อายุ					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๔๖	๓.๒๐	๓.๐๙	๓.๓๘	๓.๕๒	๓.๔๘
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๔๖		๐.๒๖*	๐.๓๗*	๐.๐๘	-๐.๐๖	-๐.๐๒
๒๐-๓๐ ปี	๓.๒๐			๐.๑๑	-๐.๑๘	-๐.๓๒*	-๐.๒๘
๓๑-๔๐ ปี	๓.๐๙				-๐.๒๙*	-๐.๔๓*	-๐.๓๙*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๓๘					-๐.๑๔	-๐.๑๐
๕๑-๖๐ ปี	๓.๕๒						๐.๐๔
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๔๘						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี และ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่า ๕๑-๖๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๓๑- ๔๐ ปี มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๕ การเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยเป็น รายคู่ของทักษะของประชาชน
จำแนกตามอายุ หลักการมีส่วนร่วม

อายุ	$\bar{X}$	อายุ					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๓๘	๓.๑๙	๒.๘๙	๓.๒๗	๓.๕๕	๓.๔๐
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๓๘		๐.๑๙	๐.๔๙*	๐.๑๑	-๐.๑๗	-๐.๐๒
๒๐-๓๐ ปี	๓.๑๙			๐.๓๐*	-๐.๑๘	-๐.๓๖*	-๐.๒๑
๓๑-๔๐ ปี	๒.๘๙				-๐.๓๘*	-๐.๖๖*	-๐.๕๑*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๒๗					-๐.๒๘	-๐.๑๓
๕๑-๖๐ ปี	๓.๕๕						๐.๑๕
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๔๐						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี และมีทักษะต่อการบริหารงานน้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป ประชาชนที่มีอายุ ๓๑- ๔๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยเป็น รายคู่ของทักษะของประชาชน
จำแนกตามอายุ หลักความรับผิดชอบ

อายุ	$\bar{X}$	อายุ					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๔๗	๓.๒๖	๓.๐๒	๓.๔๒	๓.๕๙	๓.๕๐
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๔๗		๐.๒๑	๐.๔๕*	๐.๐๕	-๐.๑๒	-๐.๐๓
๒๐-๓๐ ปี	๓.๒๖			๐.๒๔*	-๐.๑๖	-๐.๓๓*	-๐.๒๔
๓๑-๔๐ ปี	๓.๐๒				-๐.๔๐*	-๐.๕๗*	-๐.๔๘*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๔๒					-๐.๑๗	-๐.๐๘
๕๑-๖๐ ปี	๓.๕๙						๐.๐๙
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๕๐						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี และมีทักษะต่อการบริหารงานน้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๕๑-๖๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๓๑- ๔๐ ปี มีทักษะเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๗ การเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยเป็น รายคู่ของทัศนคติของประชาชน
จำแนกตามอายุ หลักความคุ้มค่า

อายุ	$\bar{X}$	อายุ					
		ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑-๖๐ ปี	๖๐ ปีขึ้นไป
		๓.๔๑	๓.๒๐	๒.๙๔	๓.๓๒	๓.๔๑	๓.๓๒
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓.๔๑		๐.๒๑	๐.๔๗*	๐.๐๙	๐.๐๐	๐.๐๙
๒๐-๓๐ ปี	๓.๒๐			๐.๒๖*	-๐.๑๒	-๐.๒๑	-๐.๑๒
๓๑-๔๐ ปี	๒.๙๔				-๐.๓๘*	-๐.๔๗*	-๐.๓๘*
๔๑-๕๐ ปี	๓.๓๒					-๐.๐๙	๐.๐๐
๕๑-๖๐ ปี	๓.๔๑						๐.๐๙
๖๐ ปีขึ้นไป	๓.๓๒						

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงานมากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงาน น้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชน ที่มีสถานภาพต่างกัน มีทัศนะต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิงจังหวัดสุรินทร์แตกต่างกัน
 ตารางที่ ๔.๑๘ เปรียบเทียบทัศนะของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตาม
 สถานภาพ

หลักธรรมาภิบาล	สถานภาพ						F	Sig
	โสด		แต่งงาน		หม้าย/หย่า/ร้าง			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
หลักนิติธรรม	๓.๓๒	.๘๐	๓.๔๓	.๘๕	๓.๔๗	.๙๔	.๗๑๙	.๔๘๘
หลักคุณธรรม	๓.๓๔	.๗๖	๓.๔๓	.๗๘	๓.๕๓	.๗๗	.๗๒๔	.๔๘๕
หลักความโปร่งใส	๓.๒๕	.๗๔	๓.๓๓	.๗๘	๓.๕๐	.๗๕	.๙๗๘	.๓๗๗
หลักการมีส่วนร่วม	๓.๒๑	.๘๐	๓.๒๓	.๘๔	๓.๑๖	.๘๑	.๐๙๑	.๙๑๓
หลักความรับผิดชอบ	๓.๓๐	.๗๕	๓.๓๔	.๘๐	๓.๓๔	.๘๑	.๑๐๒	.๙๐๓
หลักความคุ้มค่า	๓.๒๓	.๘๔	๓.๒๔	.๗๘	๓.๑๔	.๙๑	.๑๔๕	.๘๖๕
รวม	๓.๒๘	.๖๙	๓.๓๓	.๗๑	๓.๓๖	.๗๕	.๒๗๗	.๗๕๘

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชน ที่มีสถานภาพต่างกัน มีทัศนะต่อการ
 บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ
 กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อ
 พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันใน
 ทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชน ที่มีอาชีพ ต่างกัน มีทัศนะต่อการบริหารงาน ตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิงจังหวัดสุรินทร์แตกต่างกัน
 ตารางที่ ๔.๑๙ เปรียบเทียบทัศนะของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตาม
 อาชีพ

หลักธรรมาภิบาล	อาชีพ						F	Sig
	เกษตรกรรม		ข้าราชการ/ รัฐวิสาหกิจ		อื่น ๆ			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
หลักนิติธรรม	๓.๔๒	.๘๔	๓.๓๖	.๗๓	๓.๒๙	.๘๖	.๖๖๗	.๕๑๔
หลักคุณธรรม	๓.๔๑	.๗๖	๓.๔๖	.๗๖	๓.๓๖	.๘๑	.๒๑๘	.๘๐๔
หลักความโปร่งใส	๓.๓๓	.๗๕	๓.๔๓	.๘๐	๓.๑๙	.๘๓	๑.๑๑๘	.๓๒๘
หลักการมีส่วนร่วม	๓.๒๒	.๘๒	๓.๒๗	.๘๐	๓.๒๐	.๙๐	.๐๕๔	.๙๔๘
หลักความรับผิดชอบ	๓.๓๓	.๗๗	๓.๓๓	.๗๔	๓.๓๐	.๘๗	.๐๓๓	.๙๖๘
หลักความคุ้มค่า	๓.๒๓	.๗๖	๓.๑๗	.๘๐	๓.๒๔	.๙๘	.๐๘๑	.๙๒๒
รวม	๓.๓๓	.๖๙	๓.๓๔	.๗๑	๓.๒๗	.๘๑	.๒๐๖	.๘๑๔

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ประชาชน ที่มีอาชีพต่างกัน มีทัศนะต่อการบริหารงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง
 จังหวัดสุรินทร์ โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็น ราย
 ด้าน พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๕ ประชาชน ที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิงจังหวัดสุรินทร์แตกต่างกัน ตารางที่ ๔.๒๐ เปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หลักธรรมาภิบาล	วุฒิการศึกษา				t	sig
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
หลักนิติธรรม	๓.๔๓	.๘๔	๒.๙๔	.๗๒	๒.๘๓๖**	.๐๐๕
หลักคุณธรรม	๓.๔๓	.๗๗	๓.๑๒	.๗๕	๑.๙๓๙	.๐๕๓
หลักความโปร่งใส	๓.๓๔	.๗๖	๒.๘๙	.๗๙	๒.๘๕๘**	.๐๐๔
หลักการมีส่วนร่วม	๓.๒๕	.๘๓	๒.๘๓	.๗๔	๒.๔๕๐*	.๐๑๕
หลักความรับผิดชอบ	๓.๓๕	.๗๘	๒.๙๒	.๗๔	๒.๗๐๑**	.๐๐๗
หลักความคุ้มค่า	๓.๒๖	.๗๙	๒.๘๐	.๘๖	๒.๗๙๖**	.๐๐๕
รวม	๓.๓๔	.๗๐	๒.๙๒	.๗๒	๒.๙๓๕**	.๐๐๔

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า ประชาชนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอ กาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ โดยรวม แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มี วุฒิการศึกษา ต่างกัน มีทัศนคติแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ในหลักการมีส่วนร่วม สำหรับหลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ประชาชนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีทัศนคติแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ส่วนในหลักคุณธรรมประชาชนมีทัศนคติที่ไม่แตกต่างกัน

๔.๔ ปัญหา และข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ ๔.๒๑ ปัญหา และข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
๑. หลักนิติธรรม บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบข้อกฎหมายหรือข้อบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดอบรมให้บุคคลบางส่วนที่ยังไม่ทราบในข้อกฎหมายหรือข้อบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปในทิศทางเดียวกันคือ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่ชอบธรรม
๒. หลักคุณธรรม บุคลากร บางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และบางส่วนยังเห็นแก่พวกพ้องของตนเอง	องค์การบริหารส่วนตำบลควรสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่บุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. หลักความโปร่งใส การบริหารงานในบางเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความชัดเจนในเรื่องของงบประมาณที่นำไปใช้ และผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ	องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความชัดเจนในการนำงบประมาณไปใช้จ่าย และการนำงบประมาณไปใช้นั้นให้มีความคุ้มค่ากับประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ และกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นพร้อมที่จะตรวจสอบได้

ตารางที่ ๔.๒๑ (ต่อ)

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
๔. หลักการมีส่วนร่วม การทำงานในบางเรื่องไม่ค่อย เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ทำให้ ให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลควร เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การเสนอการบริหารงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงานมีความ ชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดใจกว้างในการ รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ จาก ประชาชน
๕. หลักความรับผิดชอบ บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงาน ตามความรู้สึกรของตนเอง โดยไม่มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่คำนึงถึงผลงานที่ ออกมา	บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล ควรปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคม การ ให้บริการต่างๆ ควรให้ด้วยความจริงใจ
๖. หลักความคุ้มค่า การจัดสรรงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความทั่วถึงไม่ ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตการปกครอง	องค์การบริหารส่วนตำบลควร จัดสรรงบประมาณในการบริหารงานให้มี ความคุ้มค่าเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ชุมชนให้มากที่สุด และจัดสรรงบประมาณไป พัฒนาชุมชนให้ทั่วถึงตามความเร่งด่วนของ ชุมชนนั้นๆ โดยไม่คำนึงถึงคะแนนเสียงใน การเลือกตั้ง